ПРОЕКТ

Муниципальное образование «Смидовичский муниципальный район»

Еврейской автономной области

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 №\_\_\_\_\_\_\_

пос. Смидович

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Смидовичский муниципальный район» Еврейской автономной области

 В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Собрание депутатов

РЕШИЛО:

 1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Смидовичский муниципальный район» Еврейской автономной области».

 2. Признать утратившим силу решение Собрания депутатов от 20.09.2012 № 61 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Смидовичского муниципального района».

 3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии Собрания депутатов по социально-экономической политике.

 4. Опубликовать настоящее решение в газете «Районный вестник».

 5. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов Глава муниципального района  |  | Р.Ф. Рекрут М.В. Шупиков  |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНОрешением Собрания депутатов от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Смидовичский муниципальный район» Еврейской автономной области

 1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Смидовичский муниципальный район» Еврейской автономной области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области.

 2. Положение распространяется на работников занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Смидовичский муниципальный район» Еврейской автономной области. (далее – работники).

3. В Положении используются следующие основные понятия и определения:

- профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - профессии рабочих и должности служащих, сгруппированные внутри профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для занятия должности служащего;

- выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

 4. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

 а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

 б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

 в) государственных гарантий по оплате труда;

 г) перечня видов выплат компенсационного характера;

 д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

 е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

 ж) мнения представительного органа работников.

 5. Системы оплаты труда работников включают в себя:

 - базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

 - выплаты компенсационного характера;

 - выплаты стимулирующего характера.

 5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, устанавливаются администрацией муниципального района.

Специалистам, работающим в сельской местности, базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы увеличиваются на 25 процентов.

 6. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы. Установление по одноименным должностям (профессиям) различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не допускается.

Уровень профессиональной подготовки и квалификации определяется с учетом соответствующих квалификационных и тарифно-квалификационных характеристик по должностям (профессиям) руководителей, специалистов, служащих и рабочих, а также разработанных на их основе внутренних организационно-распорядительных документов (должностных инструкций и т.п.), содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников.

7. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и другие);

- районный коэффициент в размере 30 процентов;

- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока в размере до 30 процентов;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8. К выплатам стимулирующего характера, направленным на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, могут относиться:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- иные выплаты (за специфику работы, классность водителям, доплата за звание, молодым специалистам и другие выплаты).

9. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются органом местного самоуправления муниципального района в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 10. Работникам может быть оказана материальная помощь, порядок и условия выплаты которой устанавливаются органом местного самоуправления муниципального района в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.