|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Муниципальное образование«Смидовичский муниципальный район»Еврейской автономной областиАДМИНИСТРАЦИЯ муниципального районаОТДЕЛ ПО ТРУДУ679150, ЕАО, пос.Смидовичул.Октябрьская, 8 (каб.309) тел. 2-25-10, факс: 3-30-04   31.05.2021 № 56 / 5-18  на № от  |

 | Заведующей МБДОУ «Детский сад № 6 п.Смидович»Филимоновой Н.В.  |

Уважаемая Наталья Владимировна!

 Отдел по труду администрации муниципального района направляет в Ваш адрес акт проверки № 04 от 31.05.2021 года соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБДОУ «Детский сад № 6 п.Смидович».

 Предлагаем рассмотреть предоставленные документы и в срок до 30.06.2021 года предоставить информацию об устранении выявленных нарушений трудового законодательства с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Приложение: в 1 экз. на 3 лис.

Начальник отдела С.В.Ивонин

Ивонин С.В.

2-25-10

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  ЕАО, п.Смидович | “ | 31 | ” | мая  | 20 | 21 | г. |
| (место составления акта) |  | (дата составления акта) |

**АКТ ПРОВЕРКИ № 04
соблюдения трудового законодательства и иных**

**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в**

МБДОУ «Детский сад № 6 п.Смидович»

 (наименование проверяемой организации)

Администрация Смидовичского муниципального района ЕАО

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

На основании: распоряжение администрации Смидовичского муниципального района

от 30.04.2021 № 153 "О проведении плановой выездной проверки"

(наименование правового акта с указанием его даты)

начальник отдела по труду администрации муниципального района Ивонин С.В.

(фамилия, имя, отчество, должность лица (лиц), осуществлявшего (осуществлявших) проверку, а также специалистов и (или) экспертов, привлекаемых для осуществления проверки)

Проведена проверка в отношении

МБДОУ «Детский сад № 6 п.Смидович» (далее – учреждение)

(наименование проверяемой организации)

При проведении проверки присутствовали:

заведующая детским садом Филимонова Н.В.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя или уполномоченного руководителем

представителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки)

Проверка проведена в период:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| с " | 27 | " | мая  | 20 | 21 | года | по " | 31 | " | мая  | 20 | 21 | года |

Продолжительность проверки: три рабочих дня

Место проведения проверки: ЕАО, п.Смидович, ул.Комсомольская, д.4.

 В ходе проведения проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (с указанием положений нормативных правовых актов, характера нарушений и лиц, допустивших указанные нарушения):

 1. В нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ в приказе работодателя от 09.01.2019 № 1 «О приеме на работу Потапенко Е.В.» не указано, что работа выполняется дистанционно и по совместительству, работник принят на работу бессрочно, на неполное рабочее время – 20 часов в неделю.

 Кроме того, Потапенко Е.В. не ознакомлена под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

 2. В нарушение части 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" работодателем не утверждена должностная инструкция специалисту по закупкам.

 3. В нарушение статей 312.1 - 312.6 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре со специалистом по закупкам Потапенко Е.В. не указано, что работа для работника является дистанционной и по совместительству, место работы, порядок обмена информацией, порядок и сроки предоставления отчетности и т.д.

 4. В нарушение статьи 65 Трудового кодекса РФ при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, работодатель не затребовал у Потапенко Е.В. документ об образовании и наличии специальных знаний.

2

 В соответствии с приказом Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок" у специалиста по закупкам должно быть среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок.

 5. В нарушение приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" форма расчетной ведомости не соответствуют утвержденной форме.

Например, в расчетной ведомости за апрель 2021 года отсутствуют Ф.И.О. и подписи руководителя учреждения и главного бухгалтера, ИНН учреждения, коды, дата составления ведомости, наименования стимулирующих выплат не соответствуют установленным наименованиям.

 6. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 05.02.2010 N 279 "Об утверждении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района" должностные оклады отдельных работников выходят за рамки базовых должностных окладов, в том числе:

 - рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений: базовые оклады: 4051 – 4161 руб., в штатном расписании – 4641 руб.;

 - повар детского питания: базовые оклады: 4161 – 4489 руб., в штатном расписании – 4641 руб.;

 - документовед: базовые оклады: 4312 – 4641 руб., в штатном расписании: – 4840 руб.

 7. В нарушение статьи 91 Трудового кодекса РФ, приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" форма табеля учета рабочего времени не соответствуют утвержденной форме.

 Например, в табеле учета рабочего времени за апрель 2021 года отсутствуют коды, вид табеля (первичный, корректирующий), дата составления табеля, отметка бухгалтерии о принятии табеля.

 8. В нарушение статьи 100 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре с заведующим хозяйством Коростылевой Л.А., принятой на неполное рабочее время (20 часов в неделю), не прописан режим рабочего времени.

 9. В нарушение статьи 123 Трудового кодекса РФ приказом работодателя не утвержден график отпусков на 2021 год. При переносе срока отпуска на другое время с согласия работника и разрешения руководителя в график отпусков не вносятся соответствующие изменения.

 Например, согласно графика отпусков на 2021 год кухонному рабочему Нестеревой Л.А. положен отпуск с 26.05.2021 года, однако приказом работодателя от 15.01.2021 № 1 отпуск предоставлен с 01.02.2021 года.

 10. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" не проведено обучение и проверка знаний охраны труда члена комиссии по охране труда Дмитряковой Н.Г.

3

 11. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" с работниками не проводятся первичные инструктажи по охране труда на рабочем месте.

 Кроме того, повторные инструктажи на рабочем месте обслуживающему персоналу проводятся заведующей детским садом Филимоновой Н.В., а не непосредственным руководителем - заведующей хозяйством Коростылевой Л.А.

 12. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" работодателем не проведено в 2020 году обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим (для вновь принятых – в течение одного месяца со дня приема на работу, для остальных работников – ежегодно).

 13. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ, статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель не ознакомил в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.

 Например, приказом работодателя от 01.02.2021 № 8 принята на работу заведующей хозяйством Коростылева Л.А., а с результатами специальной оценки условий труда не ознакомлена под роспись.

Срок для устранения выявленных нарушений: до 30.06.2021 года

С актом проверки ознакомлен(а), акт получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного руководителем представителя, присутствовавшего при проведении проверки, наличие его подписи)

Начальник отдела по труду С.В.Ивонин