|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Муниципальное образование«Смидовичский муниципальный район»Еврейской автономной областиАДМИНИСТРАЦИЯ муниципального районаОТДЕЛ ПО ТРУДУ679150, ЕАО, пос.Смидовичул.Октябрьская, 8 (каб.309) тел. 2-25-10, факс: 3-30-04   30.03.2021 № 33 / 5-18  на № от  |

 | Директору МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 11 с.Волочаевка-1" Седовой Г.Я.  |

Уважаемая Галина Яковлевна!

 Отдел по труду администрации муниципального района направляет в Ваш адрес акт проверки № 02 от 30.03.2021 года соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 11 с.Волочаевка-1".

 Предлагаем рассмотреть предоставленные документы и в срок до 30.04.2021 года предоставить информацию об устранении выявленных нарушений трудового законодательства с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Приложение: в 1 экз. на 2 лис.

Начальник отдела С.В.Ивонин

Ивонин С.В.

2-25-10

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  ЕАО, с.Волочаевка-1  | “ | 30 | ” | марта  | 20 | 21 | г. |
| (место составления акта) |  | (дата составления акта) |

**АКТ ПРОВЕРКИ № 02
соблюдения трудового законодательства и иных**

**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в**

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 11 с.Волочаевка-1"

(наименование проверяемой организации)

Администрация Смидовичского муниципального района ЕАО

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

На основании: распоряжение администрации Смидовичского муниципального района

от 05.03.2021 № 83 "О проведении плановой выездной проверки"

(наименование правового акта с указанием его даты)

начальник отдела по труду администрации муниципального района Ивонин С.В.

(фамилия, имя, отчество, должность лица (лиц), осуществлявшего (осуществлявших) проверку, а также специалистов и (или) экспертов, привлекаемых для осуществления проверки)

Проведена проверка в отношении

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 11 с.Волочаевка-1" (далее – учреждение)

(наименование проверяемой организации)

При проведении проверки присутствовали:

директор Седова Г.Я., заместитель директора по АХЧ Карташова Ю.В.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя или уполномоченного руководителем

представителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки)

Проверка проведена в период:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| с " | 24 | " | марта  | 20 | 21 | года | по " | 30 | " | марта  | 20 | 21 | года |

Продолжительность проверки: пять рабочих дней

Место проведения проверки: ЕАО, с.Волочаевка-1, Вокзальная, 1

 В ходе проведения проверки:

 а) выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (с указанием положений нормативных правовых актов, характера нарушений и лиц, допустивших указанные нарушения):

 1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ, приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" в трудовом договоре с учителем Волокитиной Е.Е не указываются обязательные условия труда, в том числе:

 - не указано, что по результатам специальной оценки условий труда от 20.01.2020 условия труда на рабочем месте являются допустимыми (2 класс);

 - не установлен объем учебной нагрузки.

 2. В нарушение статей 67, 282 Трудового кодекса РФ с отдельными работниками не заключены трудовые договоры о работе по совместительству, в том числе:

 - с учителем биологии Зайцевым А.Н. о работе по совместительству заместителем директора по воспитательной работе;

 - воспитателем Захаркиной Н.М. о работе по совместительству старшим воспитателем.

 3. В нарушение статьи 100 трудового кодекса РФ режим рабочего времени работников, принятых на неполный рабочий день и рабочее время которых отличается от общих правил, не устанавливается трудовым договором.

 Например, рабочий по зданию Курбатов В.П. принят по совместительству сторожем на условиях неполного рабочего времени 20 часов в неделю, а режим времени сторожа не прописан в трудовом договоре.

 4. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ 13.07.2020 года закончился срок действия коллективного договора для работников детского сада.

 5. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 05.02.2010 N 279 "Об утверждении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района" должностные оклады отдельных работников выходят за рамки базовых должностных окладов, в том числе:

 - повар детского питания: базовый оклад – 4312 руб., в штатном расписании (детский сад) – 4489 руб.; (школа) – 4161 руб.;

 - рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (детский сад): базовый оклад – 4161 руб. в штатном расписании – 4489 руб.

 6. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 21.10.2010 N 3082 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района" приказом работодателя от 24.02.2021 № 29 рабочему по зданию Курбатову В.П. установлена выплата в размере 2100 руб. за подвоз пищи во второе здание, не предусмотренная коллективным договором (Положением об оплате труда).

 7. В нарушение статьи 152 Трудового кодекса РФ оплата сверхурочной работы сторожу Пановой Л.В. в двойном размере в феврале 2021 года произведена исходя из продолжительности сверхурочной работы в размере 17,2 часа, однако из них 13 часов были оплачены ранее в двойном размере как за работу в нерабочие праздничные дни. В результате оплата сверхурочной работы в феврале 2021 года сторожу Пановой Л.В. должна была произведена исходя из 4,2 часа. Аналогичная двойная оплата за сверхурочную работу в феврале 2021 года произведена всем сторожам учреждения.

 8. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 02.04.2013 № 586 "Об утверждении Положения о проведении ежеквартальных дней охраны труда в муниципальных учреждениях" работодателем не проводятся ежеквартальные Дни охраны труда с составлением актов Дней охраны труда и разработкой мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения Дней охраны труда.

 9. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" нарушаются сроки проведения повторных инструктажей на рабочем месте (один раз в полгода), в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте с работниками детского сада не указан вид инструктажа (первичный, повторный, внеплановый, целевой).

 10. В нарушение статьи 226 Трудового кодекса РФ, приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020-2021 учебный год (далее – План) не соответствует типовому перечню мероприятий.

 Например, в Плане отсутствуют мероприятия по обучению и проверке знаний охраны труда, обеспечению работников специальной одеждой, обувью и т.д.

Срок для устранения выявленных нарушений: до 30.04.2021 года

С актом проверки ознакомлен(а), акт получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного руководителем представителя, присутствовавшего при проведении проверки, наличие его подписи)

Начальник отдела по труду С.В.Ивонин