

АКТ ПРОВЕРКИ № 01
соблюдения трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 8 с.Аур"

(наименование проверяемой организации)

Администрация Смидовичского муниципального района ЕАО

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

На основании: распоряжение администрации Смидовичского муниципального района
от 05.02.2021 № 33 "О проведении плановой выездной проверки"

(наименование правового акта с указанием его даты)

начальник отдела по труду администрации муниципального района Ивонин С.В.

(фамилия, имя, отчество, должность лица (лиц), осуществлявшего (осуществлявших) проверку, а также специалистов и (или) экспертов, привлекаемых для осуществления проверки)

Проведена проверка в отношении

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 8 с.Аур" (далее – учреждение)

(наименование проверяемой организации)

При проведении проверки присутствовали:

директор учреждения Корнева Ольга Ильинична

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя или уполномоченного руководителем представителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки)

Проверка проведена в период:

с " 19 " февраля 20 21 года по " 26 " февраля 20 21 года

Продолжительность проверки: пять рабочих дней

Место проведения проверки: ЕАО, с.Аур, ул.Комсомольская, 7

В ходе проведения проверки:

а) выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (с указанием положений нормативных правовых актов, характера нарушений и лиц, допустивших указанные нарушения):

1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре с учителем химии и биологии Коротких Н.М. не указаны обязательные условия трудового договора, в том числе:

- не установлены доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, руководство кружком, заведование кабинетом, руководство методическим объединением;

- не установлен объем учебной нагрузки;

- не указаны условия труда на рабочем месте (допустимый – 2 класс).

2. В нарушение статьи 67 Трудового кодекса РФ не заключаются трудовые договоры о работе по совместительству с отдельными работниками, в том числе:

- с машинистом по стирке белья Дериной Л.В.;

- с заместителями директора по учебной и воспитательной работе Махраковой А.А.,

Оленченко Н.Э., Мухамадеевой Л.Н.;

3. В нарушение статьи 66 Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках" работодатель не ознакомил младшего воспитателя Дерину Л.В. с внесенной записью в трудовую книжку о приеме на работу с 01.09.2019 в ее личной карточке.

4. В нарушение статьи 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени работников, рабочее время которых отличается от общих правил (принятых на неполный рабочий день), не устанавливается трудовым договором.

Например, Дернина М.В. принята младшим воспитателем на условиях неполного рабочего времени (0,3 ставки или 10,8 часов в неделю), а режим рабочего времени не прописан в трудовом договоре.

5. В нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ содержание приказа работодателя от 11.09.2020 № 12 «О приеме на работу Истоминой М.Н.» не соответствует условиям трудового договора, в том числе: в приказе не указано, что работнику устанавливается неполное рабочее время – 18 часов в неделю, договор является бессрочным по основной работе, не установлена доплата за работу во вредных условиях труда в размере 4 процентов.

6. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 06.04.2009 N 439 "Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района" выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, не соответствуют фактическим выплатам.

Например, коллективным договором на 2018 – 2021 годы заместителю директора по учебной и воспитательной работе установлена стимулирующая выплата в размере до 15 процентов должностного оклада, а фактически выплачивается 25 процентов, уборщику служебных помещений, кухонному рабочему, повару - до 20 процентов, а фактически выплачивается 25 процентов.

7. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 06.04.2009 N 439 "Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района" отдельным работникам производятся стимулирующие выплаты, не предусмотренные коллективным договором (Положением об оплате труда).

Например, приказом работодателя от 23.01.2021 № 17 учителю информатики Дьячковой Е.А. установлена стимулирующая выплата в размере 17 процентов должностного оклада, учителю математики Ведерниковой – 13 процентов, учителю Усовой О.М. – 8 процентов.

8. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 06.04.2009 N 439 "Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района" заработная плата директора учреждения в январе 2021 года рассчитана исходя из должностного оклада в размере 38066,76 руб., а по штатному расписанию должностной оклад директора учреждения установлен в размере 37743,28 руб.

9. В нарушение статьи 152 Трудового кодекса РФ оплата сверхурочной работы сторожу Журавлеву С.А. в двойном размере в январе 2021 года произведена исходя из продолжительности сверхурочной работы в размере 122 часов, однако из них 96 часов были оплачены ранее в двойном размере как за работу в нерабочие праздничные дни. В результате оплата сверхурочной работы должна была произведена исходя из 26 часов.

Аналогичная двойная оплата за сверхурочную работу в январе 2021 года произведена сторожу Яркому В.В.

10. В нарушение статьи 91 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил точный учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Например, заместитель директора по воспитательной работе Мухамадеева Л.Н., принятая по совместительству на неполный рабочий день 18 часов в неделю (0,5 ставки), обрабатывала в январе 2021 года по 20 часов в неделю.

Педагог-организатор Мухамадеева Л.Н., принятая по совместительству на неполный рабочий день 9 часов в неделю (0,25 ставки), обрабатывала в январе 2021 года по 12 часов в неделю.

Аналогичные нарушения выявлены в отношении заместителей директора по учебной работе Махраковой А.А. и Оленченко Н.Э., лаборантов Коротких М.Н. и Дьячковой Е.А., сторожей Журавлева С.А. и Яркова В.В. (ночные, сверхурочные часы).

11. В нарушение статьи 95 Трудового кодекса РФ накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе отдельных работников превышает пяти часов.

Например, в таблице учета рабочего времени за январь 2021 года уборщики служебных помещений Карпова С.Ю. и Оленченко Л.А., гардеробщик Павленова Г.Ф., документовед Вологодина Р.Г., повар Журавлева О.А. заведующая хозяйством Ярковая Н.Б. отработали в субботу 16, 23, 30 января 2021 года по шесть часов.

12. В нарушение статьи 226 Трудового кодекса РФ, приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" работодателем не утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год.

13. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 02.04.2013 № 586 "Об утверждении Положения "О проведении ежеквартальных дней охраны труда в муниципальных учреждениях" работодателем не проводятся ежеквартальные Дни охраны труда с составлением актов Дней охраны труда и утверждением мероприятий по устранению нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда.

14. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" не проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда председателя Совета трудового коллектива, члена комиссии по охране труда Коротких Н.М., закончился срок обучения и проверки знаний охраны труда у заведующего хозяйством Ярковой Н.Б.

Начальник отдела

С.В.Ивонин

Срок для устранения выявленных нарушений: до 31.03.2021 года

С актом проверки ознакомлен(а), акт получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного руководителем представителя, присутствовавшего при проведении проверки, наличие его подписи)

Начальник отдела по труду



С.В.Ивонин