|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | Муниципальное образование «Смидовичский муниципальный район»  Еврейской автономной области АДМИНИСТРАЦИЯмуниципального районаОТДЕЛ ПО ТРУДУ 679150, ЕАО, пос.Смидович  ул.Октябрьская, 8 (каб.309)  тел. 2-25-10, факс: 3-30-04    24.09.2021 № 74 / 5-18    на № от | | Заведующей МБДОУ  «Детский сад с.Ключевое»  Ламзиной А.Н. |

Уважаемая Анна Николаевна!

Отдел по труду администрации муниципального района направляет в Ваш адрес акт проверки № 05 от 24.09.2021 года соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБДОУ «Детский сад с.Ключевое».

Предлагаем рассмотреть предоставленные документы и в срок до 01.11.2021 года предоставить информацию об устранении выявленных нарушений трудового законодательства с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Приложение: в 1 экз. на 3 лис.

Начальник отдела С.В.Ивонин

Ивонин С.В.

2-25-10

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЕАО, с.Ключевое | “ | 24 | ” | сентября | 20 | 21 | г. |
| (место составления акта) |  | (дата составления акта) | | | | | |

**АКТ ПРОВЕРКИ № 05   
соблюдения трудового законодательства и иных**

**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в**

МБДОУ «Детский сад с.Ключевое»

(наименование проверяемой организации)

Администрация Смидовичского муниципального района ЕАО

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль)

На основании: распоряжение администрации Смидовичского муниципального района

от 03.09.2021 № 327 "О проведении плановой выездной проверки"

(наименование правового акта с указанием его даты)

начальник отдела по труду администрации муниципального района Ивонин С.В.

(фамилия, имя, отчество, должность лица (лиц), осуществлявшего (осуществлявших) проверку, а также специалистов и (или) экспертов, привлекаемых для осуществления проверки)

Проведена проверка в отношении

МБДОУ «Детский сад с.Ключевое» (далее – учреждение)

(наименование проверяемой организации)

При проведении проверки присутствовали:

заведующая детским садом Ламзина Анна Николаевна

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя или уполномоченного руководителем

представителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки)

Проверка проведена в период:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| с " | 21 | " | сентября | 20 | 21 | года | по " | 24 | " | сентября | 20 | 21 | года |

Продолжительность проверки: четыре рабочих дня

Место проведения проверки: ЕАО, Смидовичский район, с.Ключевое, ул.Советская, 4.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (с указанием положений нормативных правовых актов, характера нарушений и лиц, допустивших указанные нарушения):

1. В нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель не знакомит работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2. В нарушение статьи 195.3 Трудового кодекса РФ должностная инструкция воспитателя не соответствует профессиональному стандарту, утвержденному приказом Минтруда России от 18.10.2013 N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)".

3. В нарушение статей 87, 88 Трудового кодекса РФ работодателем не утверждено Положение, устанавливающее порядок хранения и использования персональных данных работников, не получено от работников письменного согласия о передаче персональных данных третьей стороне.

2

4. В нарушение статей 60.1, 281 Трудового кодекса РФ работодатель не заключил второй трудовой договор с заведующей хозяйством Отиновой Т.С. о работе по совместительству кухонным работником.

5. В нарушение статьи 66 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" работодателем не ведется книга (журнал) учета движения трудовых книжек.

6. В нарушение статьи 50 Трудового кодекса РФ работодатель не направил коллективный договор на уведомительную регистрацию в департамент по труду и занятости населения правительства области.

7. В нарушение статьи 276 Трудового кодекса РФ руководителем учреждения не получено разрешение от отдела образования администрации муниципального района на совместительство (совмещение) должностей музыкального руководителя и делопроизводителя.

8. В нарушение статьи 91 Трудового кодекса РФ, приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" форма табеля учета рабочего времени не соответствуют утвержденной форме.

Например, в табеле учета рабочего времени за июль 2021 года отсутствуют коды, вид табеля (первичный, корректирующий), дата составления табеля, отметка бухгалтерии о принятии табеля.

9. В нарушение статьи 91 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил точный учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

Например, в июле 2021 года воспитатель Братун С.В. отработала 4 смены по 10,5 час., итого - 42 часа, а в табеле учета рабочего времени - 50,4 часа, младший воспитатель Немичева Н.А. отработала 4 смены по 7,2 часа, итого - 28,8 часа, в табеле учета рабочего времени – 36 часов.

Кроме того, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Рига А.Л. и Козолей Н.А. в табеле учета рабочего времени за июль 2021 года проставлены часы, исходя из 36-часовой рабочей недели (для мужчин в сельской местности – 40 часов).

10. В нарушение статьи 123 Трудового кодекса РФ работодателем не утвержден график отпусков на 2021 год.

11. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ штатным расписанием учреждения утверждены должности, не предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 68.

Например, профессия «кочегар» не соответствует профессии «машинист (кочегар) котельной», профессия «машинист по стирке белья» не соответствует профессии «оператор стиральных машин».

12. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 05.02.2010 N 279 "Об утверждении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района" должностной оклад делопроизводителя, установленный штатным расписанием в размере 4449 руб., выходит за рамки базовых должностных окладов для данной категории работников (4115 – 4190 руб.).

3

13. В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления администрации муниципального района от 21.10.2010 N 3082 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района" отдельным работникам неправомерно установлен должностной оклад.

Например, воспитатель Палышева О.А. отработала в июле 2021 года 105 час., норма отработки - 158,4 час. В результате оклад работника составляет 5206,08 руб., а в расчетной ведомости - 5354,83 руб.

14. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" приказом работодателя не назначены ответственные должностные лица за организацию работ по охране труда, проведение инструктажей по охране труда (вводного и на рабочем месте).

15. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" не проведено обучение и проверка знаний охраны труда заведующей ДОУ Ламзиной А.Н., заведующей хозяйством Отиновой Т.С.

16. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" в учреждении не создана комиссия по охране труда (не менее трех человек), не проведено обучение работников безопасным методам выполнения работ и по оказанию первой помощи пострадавшим.

17. В нарушение статьи 225 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" не проведены и не зарегистрированы в журналах установленной формы инструктажи по охране труда (вводного, на рабочем месте).

18. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель не разработал и не утвердил Программы проведения вводного и первичного инструктажа, а также инструкции по охране труда.

19. В нарушение статьи 226 Трудового кодекса РФ, приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" работодателем не утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год.

20. В нарушение статьи 212 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда РФ от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" работодатель не утвердил и не ознакомил под роспись работников с Положением

о системе управления охраной труда.

Срок для устранения выявленных нарушений: до 01.11.2021 года

С актом проверки ознакомлен(а), акт получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного руководителем представителя, присутствовавшего при проведении проверки, наличие его подписи)

Начальник отдела по труду С.В.Ивонин